Cea mai prețioasă resursă a liderilor

On Ianuarie 13, 2009

Asigură-ți potențialul de a fi un lider strălucit, manifestându-ți în mod autentic recunoștința față de timpul tău.

Când omul de rând se întoarce seara de la serviciu, vrea liniște și pace. Își pune la încălzit mâncarea, se așează confortabil în fața televizorului pentru a urmări știrile și își bea berea câștigată cu trudă în timpul celor 10 ore de muncă. Timpul trece, știrile de pe toate canalele de televiziune s-au terminat. Înainte de culcare omul de rând se relaxează jumătate de oră citind ziarul. Încet, încet, i se închid ochii. Stinge veioza, își trage plapuma peste el și se culcă, dar nu înainte de a se consola: "Mâine va fi o zi nemaipomenită".

Iar ziua următoare istoria se repetă, aria performanței sale rămânând aceleași, neschimbată, mediocră sau chiar slabă.

Faci din leadership o formă permanentă de coerență a existenței care te pune față în față cu răspunderea de a împinge lucrurile până dincolo de limitele impuse de ceea ce este rutinier?

Dacă ești un admirator al artei, atunci probabil știi că atunci când un sculptor reprezintă mișcarea în creațiile sale, ea nu apare dezlănțuită, ci ca o formă permanentă a existenței.

Ca să fii un lider de primă mărime, trebuie sa fii capabil să desfășori o muncă de conducere de înaltă clasă. Poți face acest lucru schimbându-ți gândirea și acțiunile, reprezentându-ți eficient propriul tău fel de a fi pe axa vieții tale. Colaborarea ta cu timpul, cu practica, cu puterea ta de muncă, cu potențialul tău de leadership, trebuie să capete o formă permanentă a existenței.

Liderii nu sunt ca oamenii de rând. Ei fac mereu schimbări ca să iasă din rutină. Timpul este cea mai importantă resursă pe care o au la dispoziție și pe care trebuie să o folosească eficient în favoarea instruirii lor, pentru consolidarea statutului lor profesional.

Napoleon Bonaparte, considerat a fi unul dintre cei mai mari comandanți militari din istorie, avea obiceiul de a se așeza primul la masă, care era servită, bineînțeles într-un tempo rapid și rareori stătea mai mult de 20 de minute. Odată chiar a afirmat: *"Timpul nu așteaptă, iar zilele sunt cât niște ani."*

Fii sigur că lui Napoleon timpul nu-i ajungea pentru câte putea face. El știa foarte bine că va putea să-și clădească un viitor strălucit, glorios și prosper numai dacă reușește să câștige timpul de partea lui. Încă de mic își cultivase obiceiul productiv de a citi cărțile din biblioteca școlii. Şi a citit, a citit cu nesaț, uneori cu voce tare, dar întotdeauna cu foarte mare atenție, învățând din fiecare carte câte ceva. De multe ori nu dormea - medita la învățămintele zilei, și se spune că muncea cu atâta patimă încât acest lucru îl resimțea pe propria persoană.

Leadership: Poți să sădești un arbore pentru viitor în circumstanțele unei cauze determinate de impactul bunurilor vieții care te includ într-o altă categorie socială?

În timpul șederii sale la Gothaab, pe coasta apuseană a Groenlandei, marele explorator și om de știință Fridtjof Nansen a studiat traiul și caracterul eschimoșilor și a scris și o carte despre

ei.

Unul din cele mai importante lucruri pe care le-a scris a fost: *„ Bunurile vieții sunt repartizate în mod inegal. Sunt oameni pentru care este de-ajuns să fi sădit în tinerețe un arbore de pâine, ca să fie puși la adăpost de greutăți o dată pentru totdeauna, în vreme ce alții sunt nevoiți să trudească din greu o viață întreagă pentru a-i smulge naturii vrăjmașe doar niște biete fărâmituri cu care să-și țină zilele. "*

Acel „arbore de pâine" este o metaforă care exprimă foarte bine particularitățile esențiale ale procesului de dezvoltare. Trebuie să sădești ceva de calitate care să te întrețină o viață întreagă, și nu să culegi firimituri care să-ți țină zilele.

Categoria socială în care se autoinclude un lider este cea de grădinar al miracolelor, al hotărârilor și înfăptuirilor constructive zilnice fie ele cât de mici. Peisagiștii sunt cei care se consumă admirând doar ce-i trecător, fără să se integreze cu drept de apel în nicio inițiativă de mare amploare.

Leadership: Ești în stare să gândești BIG din perspectiva unei valori obținută din nimic?

Cine gândește BIG din perspectiva unei valori obținută din nimic ori este un magician de mare ambiție, ori este un trântor prin excelență.

Din nimic nu poți obține ceva, decât dacă devine o lecție de viață. Așa cum spunea cineva, nimicul este o producție care conține tot ce e necesar, dar din care poți să te lipsești de orice. Totodată este o iluzie din care poți ieși doar observând, analizând critic și gândind.

Timpul folosit în mod util îți va putea deschide ușile spre performanță și succes. O alegere înțeleaptă este să utilizezi timpul citind cele mai noi cărți și reviste din domeniul în care îți desfășori activitatea. O alegere neinspirată este să pierzi timpul uitându-te la televizor, plimbându-te de pe un canal pe altul, sau citind ziarele locale.

Nu știu care sunt alegerile pe care le vei face în viață, dar știu un singur lucru: dacă nu faci alegerile potrivite nu vei deveni niciodată mai productiv. Iar dacă vrei să devii un bun profesionist și dacă vreți într-adevăr să ai un viitor mai bun, mai generos și plin de perspective, trebuie să câștigi timpul de partea ta, să-l prețuiești și să-l folosești cât mai eficient.

Asigură-ți potențialul de a fi un lider strălucit, manifestându-ți în mod autentic recunoștința față de timpul tău.

Tu sădești ceva de calitate, sau culegi firimituri care să-ți țină zilele?

Source: https://neculaifantanaru.com/cea-mai-pretioasa-resursa-a-liderilor.html